

Kledingvoorschrift



Inleiding

Op school bereiden we leerlingen voor op hun rol in de maatschappij. In sommige bedrijven wordt gebruik gemaakt van werk- of bedrijfskleding. Werkkleding is kleding die nodig is voor het werk en dat normaal gesproken niet geschikt is om in de vrije tijd te dragen. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om bedrijfskleding (nodig voor herkenning, eenheid) en veiligheidskleding (vereist voor veiligheid, gezondheid).

In andere branches wordt verwacht dat een werknemer 'gepaste kleding' draagt. De werkgever kan van de medewerker verlangen dat deze er op het werk netjes uit ziet.

Op MY college willen we stimuleren dat leerlingen zich gepast leren kleden. Hiervoor hebben we een kledingvoorschrift opgesteld voor iedereen op school. Het is de bedoeling dat iedereen (personeel en leerlingen) zich aan de kledingvoorschriften houdt.

a. Het wettelijke kader

Als een school kledingvoorschriften wil vastleggen, is dit toegestaan mits wordt voldaan aan vier voorwaarden: de voorschriften mogen niet discriminerend zijn (op het gebied van godsdienst of levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid of burgerlijke staat), ze mogen de vrijheid van meningsuiting niet aantasten, ze moeten duidelijk worden vastgelegd, en overtredingen mogen niet onevenredig zwaar worden bestraft.

Bovenstaande regels m.b.t. veiligheid en hygiëne voldoen aan deze voorwaarden.

b. Individuele expressie

Hoe je eruit ziet, zegt iets over wie je bent of wie je wilt zijn. Voor onze leerlingen is dit vaak nog een zoektocht. Ze experimenteren. Als ze onzeker zijn, zoeken ze vaak aansluiting bij een groep. Aansluiten bij een groep kan ook op grond van een heel bewuste keuze gebeuren. Je ziet bij jongeren vaak dat gedrag en kleding van de ene op de andere dag totaal kan veranderen. Dit gebeurt onder invloed van een andere omgeving, of een andere vriendengroep. Ook volwassenen laten met hun kledingkeuze zien wie ze zijn of wat ze willen uitstralen. MY college vindt het belangrijk ruimte te bieden voor die individuele expressie.

c. Verschillende domeinen

Zoals met heel veel zaken het geval is, geldt ook voor de kleding die mensen dragen, dat het uitmaakt in welk 'domein' je dat doet. In het privédomein heb je een maximale vrijheid, maar in het publieke domein en in het schooldomein zul je rekening moeten houden met andere mensen en andere omstandigheden. Daar zal iedereen moeten accepteren dat de eigen ideeën maar één factor zijn in een groter geheel. Meestal zijn redelijkheid en een zekere tolerantie voldoende om een eigen koers te kunnen varen, maar er kan ook een spanningsveld ontstaan.

Uitwerking kledingprotocol in de school

1. Kleding in het algemeen

Personeel

De directie van MY college stelt eisen aan de kleding van de medewerkers. Deze hebben een voorbeeldfunctie voor de leerlingen. Tevens zijn zij degenen, die de waarden en normen doorgeven, toepassen en ontwikkelen. Wij gaan er van uit dat medewerkers tijdens werkzaamheden representatief gekleed zijn. Dit houdt onder andere in dat een medewerker:

- op officiële gelegenheden netjes gekleed is. Onder officiële gelegenheden kan worden verstaan een diplomering, voorlichtingsavond, oudercontact, contact met buitenschoolse instanties. Onder netjes gekleed zou kunnen worden verstaan het dragen van een jasje, blouse of overhemd, een nette broek of een rok/jurk tot de knieën.
- tijdens schooldagen zorgt dat kleding de schouderbladen, rug, borst en buik bedekt.
- kleding draagt waarbij de bovenbenen bedekt zijn tot de knie.
- zorgt dat ondergoed niet zichtbaar is.
- geen extreem slordige kleding draagt, zoals ongewassen kleding of kleding met gaten en rafels.
- geen hoofddeksels, mutsen, bonnet, durag, bandana's, sjaals of capuchons op het hoofd draagt (met uitzondering van Godsdienst gerelateerde hoofdbedekking).
- geen aanstootgevende teksten of afbeeldingen op de kleding draagt, zoals scheldwoorden, naaktheid, of iets dat als discriminerend kan worden gezien.
- geen slippers of andere schoenen waarbij de zool niet aansluitend is aan de voet.
- aanstootgevende tatoeages bedekt.

Wanneer een werknemer zich niet houdt aan bovenstaande voorschriften kan de teamleider of directie in gesprek gaan met de werknemer. Indien nodig kan de werknemer naar huis gestuurd worden om zich om te kleden.

Leerlingen

Ook stellen wij eisen aan de kleding van leerlingen. Dit houdt onder andere in dat een leerling:

- zorgt dat kleding de rug, borst, buik en billen bedekt.
- zorgt dat ondergoed niet zichtbaar is.
- geen aanstootgevende teksten of afbeeldingen op de kleding draagt, zoals scheldwoorden, naaktheid, of iets dat als discriminerend kan worden gezien.
- geen pyjama's, pantoffels of andere slaapkleding of dekens draagt.
- geen hoofddeksels, mutsen, bonnet, durag, bandana's, sjaals of capuchons op het hoofd draagt (met uitzondering van Godsdienst gerelateerde hoofdbedekking).
- aanstootgevende tatoeages bedekt.
- geen onhygiënische kleding draagt.

Wanneer een leerling zich niet houdt aan bovenstaande voorschriften kan de teamleider, leerjaarcoördinator of coach in gesprek gaan met de leerling. Indien nodig kan de leerling naar huis gestuurd worden om zich om te kleden.

2. Bestaande kledingvoorschriften op basis van doelmatigheid

Op MY college gelden kledingvoorschriften op basis van doelmatigheid. De basis voor deze kledingvoorschriften is de veiligheid en de hygiëne. Naast veiligheid en hygiëne kan ook de herkenbaarheid reden zijn voor deze kledingvoorschriften:

- stofjassen en veiligheidsschoenen bij techniek.
- koksjassen en dichte schoenen in de keuken.
- verfschorten bij handvaardigheid en ckv.
- witte jassen bij de biologie en natuurkundepractica.
- door school verstrekte sportkleding bij de lessen lichamelijke opvoeding.
- een speciaal T-shirt tijdens de kantinedienst.
- een speciaal T-shirt bij de open dag.

3. Het dragen van een hoofddekseis, mutsen, bonnet, sjaals of capuchons, (gedeeltelijk) gezichtsbedekkende kleding en jassen is in het schoolgebouw niet toegestaan.

Jassen dienen in de kluis te worden opgeborgen en mogen niet aanwezig zijn in het lokaal of in de aula. Petten en hoeden moeten afgezet worden bij het betreden van het schoolgebouw. Kleding mag voor anderen geen negatieve invloed op de concentratie op schoolwerk hebben, of voor hen het functioneren binnen het schoolkader bemoeilijken. Personeel, leerlingen en andere betrokkenen in de school moeten kunnen zien met wie ze te doen hebben. Voor communicatie tussen twee of meer personen is ook oogcontact nodig. Een pet met een grote klep, een gezichtssluier of welk ander hoofddekseis dan ook (met uitzondering van geloof/cultureel gerelateerde hoofdbedekking), kan dit contact belemmeren. In een school is communicatie essentieel om goed te kunnen functioneren. Dat geldt voor iedereen: leraren, leerlingen, MT, onderwijs ondersteunend personeel, studenten en vrijwilligers.

4. Medezeggenschap

Ons standpunt is bepaald in overleg met de medezeggenschapsraad.

5. Bezwaar

Indien een ouder/verzorger of medewerker het niet eens is met het genomen besluit, geeft de directie expliciet bij de betreffende ouder/verzorger of medewerker aan dat hij/zij binnen 4 weken tegen genoemd besluit schriftelijk bezwaar kan maken bij het bevoegd gezag (directeur). Indien de ouder/verzorger of medewerker een bezwaarschrift indient, is het bevoegd gezag verplicht om de ouder/verzorger c.q. medewerker en de directie van de school te horen. Het bevoegd gezag neemt binnen 4 weken na ontvangst van het bezwaarschrift een beslissing.

6. Bekendmaking

Ouders of verzorgers en nieuwe medewerkers worden bij het kennismakingsgesprek of de intake op de hoogte gebracht van het gedragsprotocol kleding.